

## Försäkringsvillkor AGB<sup>®</sup>-TGL

Speciella försäkringsvillkor för Försäkring om avgångsbidrag och Tjänstegrupplivförsäkring

# 2018

## Innehåll

Förkortningar i texten	2
Upplysningar	2
Speciella försäkringsvillkor för AGB- och TGL-försäkringarna	4
Allmänna bestämmelser	4
Försäkringsvillkor för AGB	10
Allmänna villkor	10
AGB-förmån och kvalifikationskrav	10
Anmälan om AGB	11
Särskilda bestämmelser	11
Försäkringsvillkor för TGL	12
TGL-förmåner	12
Rätt till TGL-förmåner	12
Inträde av TGL-skydd	12
Efterskydd	12
TGL-förmåner	13
TGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende	14
Förmånstagarförordnande	15
Förordnandet	15
Allmänna bestämmelser	16
Åtgärder vid försäkringsfall	16
Information om AFA Försäkrings behandling av personuppgifter	17

Blanketter för anmälan om avgångsbidrag, dödsfallsanmälan, fullmakt att för förmånstagares räkning ta emot försäkringsbelopp från TGL kan laddas ner eller skrivas ut på AFA Försäkrings webbplats. De kan även beställas från AFA Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Beställning av försäkringsvillkor och anmälan om "Ändrat förmånstagarförordnande" och "Återkallande av ändrat förmånstagarförordnande" görs hos AFA Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

## I försäkringsbekräftelse använda kodbeteckningar

- F** Försäkringen beviljad enligt § 6 a)  
**T** Försäkringen beviljad enligt § 6 b)  
**O** Särskilda bestämmelser ej utfärdade  
**S** Särskilda bestämmelser utfärdade (§ 6 sista stycket)

## Förkortningar i texten

- LO** Landsorganisationen i Sverige  
**PTK** Förhandlings- och samverkansrådet PTK  
**AFA Livförsäkring** AFA Livförsäkrings-aktiebolag  
**AGB** Försäkring om avgångsbidrag  
**AGS** Avtalsgruppsjukförsäkring  
**TFA** Trygghetsförsäkring vid arbetsskada  
**TGL** Tjänstegrupplivförsäkring  
**FPT** Föräldrapenningtillägg  
**SFB** Socialförsäkringsbalk (2010:110)  
**SFBP** Lagen (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken

## Upplysningar

*Allmän information och frågor om försäkringsavtal, premiebetalning m.m.*

**Fora AB** 101 56 Stockholm

Kundservice: 08-787 40 10, [www.fora.se](http://www.fora.se)  
Besöksadress: Sveavägen 44

*Upplysningar vid specifika AGB- och TGL-frågor samt om aktuella AGB- och TGL-fall*

**AFA Försäkring** 106 27 Stockholm

Kundcenter: 0771-88 00 99,  
[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)  
Besöksadress: Klara Södra Kyrkogata 18

Dessa försäkringsvillkor för AGB och TGL gäller för anställda hos företag som ej är skyldigt enligt kollektivavtal att teckna AFA-försäkringarna, Omställningsförsäkring och Avtalspension SAF-LO för sina anställda och som tecknat försäkringsavtal om AGB och TGL före den 1 januari 1979.

Om företaget blir bundet av kollektivavtal med skyldighet att teckna AFA-försäkringarna (AGS, TFA, FPT och TGL), Omställningsförsäkring (AGB och omställningsstöd), Premiefrielseförsäkring och Avtalspension SAF-LO ska detta göras hos Fora (se sid 4). Även företag som saknar kollektivavtal kan teckna dessa försäkringar med undantag för omställningsstöd.

# Speciella försäkringsvillkor för AGB- och TGL-försäkringarna

**Dessa speciella villkor för försäkring om avgångsbidrag (AGB) och tjänstegrupp-livförsäkring (TGL) gäller fr o m den 1 januari 2018 och avser försäkringsavtal som träffats före den 1 januari 1979. Omfattningen av försäkringsavtalet kan ej därefter utvidgas. Försäkringsgivare är AFA Livförsäkringsaktiebolag (org nr 502000-9659). Bestämmelserna i föreliggande försäkringsvillkor har fastställts i enlighet med överenskommelse träffad mellan Svenskt Näringsliv och LO.**

**§1** Dessa villkor för försäkring om avgångsbidrag (AGB) och tjänstegrupp-livförsäkring (TGL) gäller fr o m den 1 januari 2016 och avser försäkringsavtal som träffats mellan arbetsgivaren och AFA Livförsäkringsaktiebolag (org nr 502000-9659) före den 1 januari 1979 och endast i fall där arbetsgivaren den 1 januari 1979 ej är eller senare blivit skyldig teckna försäkring för anställda på grund av kollektivavtal.

Försäkringsavtalen administreras av Fora AB (nedan kallat Fora), som företräder AFA Livförsäkring.

## Anmärkning

*Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).*

Ett trettiotal socialförsäkringsförfattningar, däribland lagen om allmän försäkring (AFL) och lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF), upphör att gälla i och med att Socialförsäkringsbalken (SFB) träder ikraft den 1 januari 2011. De upphävda författningarna tillämpas alltjämt i fråga om ersättning och andra förmåner som avser tid före ikraftträdandet enligt 3 § lag (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken (SFBP).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från AFA Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

## Allmänna bestämmelser

### Försäkringsavtal

**§2** För försäkringsavtal enligt § 1 ovan om AGB- och TGL-försäkringarna gäller dessa försäkringsvillkor samt de övriga bestämmelser som fastställts av AFA Livförsäkring i enlighet med överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv och LO eller eljest efter godkännande av nämnda arbetsmarknadsparter. För försäkringsvillkoren gäller svensk rätt.

Tidigare mellan AFA Livförsäkring och arbetsgivare i försäkringsavtal träffade överenskommelser om försäkringsavtalet äger fortsatt giltighet till den del de ej strider mot bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor.

**§3** Varje försäkrad är försäkrings-tagare. Arbetstagaren och dennes make, registrerade partner eller sammanboende har TGL-försäkringsskydd under de förutsättningar som gäller enligt försäkringsvillkor för TGL §§ 4 - 12 resp § 18.

De skyldigheter som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare ska dock avse arbetsgivare, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Livförsäkring.

### Försäkringsavtals giltighetstid

**§4** Försäkringsavtal kan upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden när-

mast efter den månad då arbetsgivaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora kan säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier och räntor.

Om arbetsgivaren under försäkringsavtals-tiden blir bunden av kollektivavtal med skyldighet att teckna någon försäkring upphör, utan formell uppsägning, det mellan honom och AFA Livförsäkring ingångna försäkringsavtalet att gälla fr o m den dag ifrågavarande kollektiv-avtal träder i kraft.

### Försäkrings ikraftträdande

**§5** Försäkringsavtalet har trätt i kraft i vad avser TGL den dag, som angetts i AFA Livförsäkrings försäkringsbekräftelse och i vad avser AGB den 1 januari 1967, om försäkring- en då var gällande, och eljest den senare dag som angetts i AFA Livförsäkrings försäkrings- bekräftelse.

### Försäkringsavtals omfattning

**§6** Försäkringsavtalets omfattning fram- går av senast för försäkringen utfärdad försäkringsbekräftelse. Omfattningen är

- a. då i AFA Livförsäkrings försäkringsbekräf- telse har angetts att försäkringsavtalet har ingåtts under kodbeteckning F *samtliga arbetare*, som utför arbetet den rörelse eller verksamhet arbetsgivaren har angett i sin anmälan om försäkring i AFA Livförsäkring (arbetsgivaranmälan eller ändrad arbets- givaranmälan) och vilkas arbete han har inbegripit däri,
- b. då i AFA Livförsäkrings försäkringsbekräf- telse har angetts att försäkringsavtalet har ingåtts under kodbeteckning T *samtliga arbetstagare*, som utför arbete i den rörelse eller verksamhet arbetsgivaren har angett i sin anmälan om försäkring i AFA Liv-för- säkring (arbetsgivaranmälan eller ändrad

arbetsgivaranmälan) och vilkas arbete han har inbegripit däri.

Bedömningen av vad som förstås med arbete sker med utgångspunkt från det kollektivav- tal som skulle gälla för den verksamhet hos arbetsgivaren vari den anställde sysselsätts, om arbetsgivaren som medlem i vederbörligt för-bund inom Svenskt Näringsliv ingått kollek- tivavtal för verksamheten.

Om i särskilda bestämmelser, angivna i AFA Livförsäkrings försäkringsbekräftelse, har gjorts inskränkning, utvidgning eller särskilt förtydligande av försäkringsavtalets omfatt- ning, ska vad som sagts gälla till den del de ej strider mot bestämmelserna i dessa försäk- ringsvillkor. Försäkringsbekräftelsen utvisar då kodbeteckningen FS eller TS.

**§7** Arbetsgivare eller i aktiebolag anställd arbetstagare som ensam eller tillsam- mans med make/registrerad partner äger mer än en tredjedel av aktierna i bolaget och make/ registrerad partner till sådan omfattas av för- säkringsavtal om detta särskilt angetts i för- säkringsbekräftelsen.

Rätt till AGB kan inte tillkomma i första styck- et angivna personer.

**§8** Hemarbetstagare – varmed här förstås anställd som i sin bostad eller i lokal i di- rekt anslutning till denna utför arbete åt rörelse- idkare – omfattas av försäkringsavtal om detta särskilt har angetts i försäkringsbekräftelsen.

**§9** Av försäkringsavtalet omfattade an- ställda hos arbetsgivare, som bedriver varaktig verksamhet i Sverige, omfattas av försäkringen även vid tjänstgöring utomlands, så länge den anställde har rätt till sjukpenning enligt SFB.

## Premier och premieberäkning

**§10** Premier erläggs enligt följande. Arbetsgivaren erlägger preliminär årspremie för innevarande kalenderår (år 1) fastställd med utgångspunkt från de lönesummor som beräknas komma att utbetalas under detta år.

Under nästföljande år (år 2) lämnar arbetsgivaren uppgift till Fora om under år 1 faktiskt utbetalda årslönesummor. På grundval av dessa beräknas debiteringsunderlag för slutlig årspremie.

Redovisningsmässig avräkning mellan preliminär och slutlig årspremie sker därefter och meddelas arbetsgivaren under år 2. Reglering av saldo avseende slutlig premie sker vid utgången av år 2 enligt § 21 nedan.

**§11** Premier för AGB och TGL beräknas var för sig i procent (premiesats) av debiteringsunderlag, vilka baseras på årslönesummor för de personalkategorier vid företaget, som omfattas av respektive försäkring.

Premie för TGL fastställs dock för i § 7 första stycket angiven person för varje kalenderår till ett visst kronantal. Kronantalet bestäms i relation till premien för TGL-försäkring för anställda enligt första stycket enligt normer som godkänts av Svenskt Näringsliv och LO. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premien under premieåret.

## Fastställande av premier

**§12** Premiesatser för AGB och TGL fastställs av AFA Livförsäkring normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Premie uttas som helårspremie. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie, bestämd i kronor.

**§13** För varje försäkring tillämpas samma premiesats för alla arbetsgivare.

**§14** För varje försäkring gäller samma premiesats för alla personalkategorier vid företaget.

## Debiteringsunderlag

**§15** Debiteringsunderlag för slutlig årspremie utgörs av årslönesumma för det kalenderår premien avser.

**§16** Årslönesumma beräknas och redovisas av arbetsgivaren på sätt som anges i särskilda anvisningar.

**§17** Erhåller Fora inte fullständig uppgift om årslönesumma, äger Fora fastställa nämnda summa med ledning av vad som är för Fora känt eller antagligt angående arbetsgivarens rörelse.

**§18** Debiteringsunderlag för preliminär årspremie utgörs som regel av årslönesumman för kalenderåret två år före premieåret, uppräknad med ett procenttal beräknat enligt av Fora fastställda bestämmelser.

**§19** Debiteringsunderlaget för preliminär premie kan jämkas om det påtagligt skulle avvika från den förväntade årslönesumman.

## Fakturering och betalning

**§20** Premier för AGB och TGL upptas på gemensam faktura. Preliminär premie faktureras arbetsgivaren tidigast i december året före det år premien avser. Slutlig premie är förfallen den dag som framgår av kontobeskedet.

**§21** Saldo arbetsgivaren tillgodo återbetalas medan saldo Fora tillgodo faktureras vid utgången av år 2.

**§22** Företag för vilka försäkringsavtal upphör under året faktureras enligt särskilda bestämmelser.

**§23** Fakturerade premier ska inbetalas till Fora senast sista vardagen i månaden efter faktureringsmånaden.

Invändning mot uppgift på faktura ska lämnas utan dröjsmål. Krav framställt senare än 10 år efter fakturadatum berättigar ej till återbetalning.

### Arbetsgivarens uppgiftsskyldighet

**§24** Arbetsgivare ska lämna de uppgifter om anställdas anställningsförhållanden m m, som krävs för bedömning av rätt till ersättning. Om så krävs ska arbetsgivare även lämna uppgifter för tidigare anställda.

**§25** Arbetsgivaren ska lämna uppgift om årslönesumma till Fora vid normalt samma tidpunkt som uppborädsdeklaration, årsuppgift eller liknande handling lämnas till Skatteverket.

**§26** Arbetsgivaren är skyldig att om så påkallas för utredning av ärende rörande uppgiftslämnande, premieberäkning eller dylikt låta Fora ta del av arbetsgivarens avlöningslistor, personalförteckningar, uppborädsdeklaration, årsuppgift eller liknande handlingar.

### Försummelse m m

**§27** Har arbetsgivare inte betalt premie i rätt tid åligger det arbetsgivaren att betala

- förfallen obetald premie jämte
- ränta på utestående belopp efter den räntesats som, med tillämpning av Räntelagen, tills vidare beräknas till gällande referensränta ökad med 8 procentenheter samt
- eventuella påminnelse- och indrivnings-

kostnader.

Om synnerliga skäl föreligger kan fordran ned sättas.

Om en arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie och/eller de uppgifter som i övrigt krävs för att kunna fastställa slutlig premie äger Fora rätt, att påföra denne en förseningsavgift om 1 000 kronor.

**§28** I fall av uppenbar tredska äger Fora att säga upp avtalet till omedelbart upphörande.

### Ändring av försäkringsvillkor

**§29** Bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor följer motsvarande bestämmelser i det kollektivavtal om AGB- och TGL-försäkring som träffats mellan Svenskt Näringsliv och LO. Ändrar parterna bestämmelserna i kollektivavtalet ska dessa bestämmelser anses ändrade på motsvarande sätt.

Ändring av övriga försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan, efter godkännande av Svenskt Näringsliv och LO, fastställas av AFA Livförsäkring under löpande avtalstid.

Ändring gäller för såväl arbetsgivare som anställda fr o m den tidpunkt som beslutas.

### Omprövning

**§30** Beslut som fattats av AFA Livförsäkring om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor ska omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

### Nämnder

**§30a** Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelse om särskilda nämnder, bl a AGB- och TGL-nämnden, vilka ska svara för tolkningen av sådana överenskommelser mellan nämnda arbetsmarknadsparter som avses i § 2 samt i övrigt vara rådgivande till AFA Livförsäkring. Beslut i nämnden

ska vara enhälligt.

Om AFA Livförsäkring i samband med omprövning av beslut enligt § 30 önskar inhämta yttrande om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor, ska frågan hänskjutas till AGB-respektive TGL-nämnden.

Godkännande av arbetsmarknadspart enligt § 29 lämnas normalt av partens representant i AGB- respektive TGL-nämnden.

**§31** Tvist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna försäkringarna samt övriga frågor i kollektivavtal om försäkringarna ska, enligt vad som stadgats i kollektivavtal, handläggas enligt förhandlingsordning mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och medlemsförbund i PTK. Om denna förhandlingsordning inte gäller för visst avtalsområde ska förhandlingsordningen mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och Unionen (f d Sif) följas. Tvist ska i sista hand lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd, Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Skiljenämnden består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. I tvist som rör TFA ska skiljenämnden utökas med en ledamot utsedd av Svenskt Näringsliv och en ledamot utsedd av PTK. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovannämnda skiljenämnd. Tvist om betalning

av premier och avgifter ska dock alltid prövas av allmän domstol.

Innan tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor upptas till avgörande i skiljenämnden ska omprövning ha ägt rum enligt § 30.

Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det ska beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. Giltig skiljedom föreligger när undertecknande skett av ordföranden ensam.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden ska erlagga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften ska ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften. AFA Försäkring och Fora finansierar de administrativa kostnaderna för skiljenämnden samt arvodena till ledamöterna i nämnden.

Innan tvist upptas till avgörande i skiljenämnden ska omprövning ha ägt rum enligt § 30.

## Force majeure

**§32** Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse, är varken Fora, AFA Livförsäkring eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.





# Försäkringsvillkor för AGB®

Gällande 1 januari 2018 - 31 december 2018

## Allmänna villkor

**§1** Vid försäkringsfall tillämpas de AGB-villkor som gäller vid uppsägningstillfället. Om medarbetaren slutar sin anställning enligt § 6 tillämpas de AGB-villkor som gäller vid den tidpunkt när det står klart att anställningen kommer att upphöra.

## AGB-förmån och kvalifikationskrav

**§2** Ett helt AGB betalas ut med 34 865 kr. Om medarbetaren före anställningens upphörande uppnått 50 år höjs helt AGB med ett belopp om 1 440 kr för levnadsår från och med 50 år till och med 60 år. AGB betalas ut i proportion till det ordinarie arbetstidsmåtets andel av ett heltidsarbete vid uppsägnings-tillfället.

Från en anställnings upphörande kan under en därefter löpande femårsperiod totalt endast ett helt AGB utbetalas.

Styrelsen i AFA Livförsäkring ska före ingången av ett nytt kalenderår fastställa AGB-beloppen i första stycket.

**§3** Rätt till AGB föreligger om medarbetarens anställning upphört genom uppsägning på grund av arbetsbrist och den driftsmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

Vidare krävs att medarbetaren vid anställningens upphörande fyllt 40 år och under de senaste fem åren varit anställd sammanlagt minst 50 månader vid ett eller flera företag som under respektive anställningstid var anslutet till AGB-försäkringen. Femårsperioden ska beräknas utifrån tidpunkten för antingen anställ-

ningens upphörande eller när anställningen skulle ha upphört enligt reglerna i lagen om anställningsskydd. Med månad menas 30 dagar.

**§4** För medarbetare hos företag som har tecknat AGB-försäkring får även anställningstid före försäkringsavtalets ikraftträdande beaktas.

**§5** Medarbetaren har rätt till AGB längst till och med månaden före den då han fyller 65 år.

Rätt till AGB finns dock inte i fall där AGB-försäkringen tecknats inför förestående uppsägning på grund av arbetsbrist.

**§6** AGB kan även ges åt en medarbetare som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att medarbetaren slutar på initiativ av företaget. Detta gäller under förutsättning att anställningen upphör på grund av arbetsbrist och att den driftsmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

**§7** Rätt till AGB finns inte om medarbetaren före anställningens upphörande beviljats rätt enligt SFB till hel sjukersättning. Om medarbetaren återgår i arbete genom anställning som motsvarar minst hälften av ett heltidsarbete i ett år inom fem år från anställningens upphörande betalas dock AGB i efterhand.

**§8** Rätt till AGB finns inte om medarbetaren sagts upp från sin anställning vid ett företag men senast tre månader från anställningens upphörande erhållit återanställning eller annan anställning i annat företag

inom samma koncern. Detsamma gäller om den försäkrade avböjt erbjudande om en sådan anställning av skäl som lett eller skulle ha lett till avstängning av ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring.

Rätt till AGB finns inte om medarbetaren vid verksamhetsövergång haft rätt att låta anställningen övergå till det förvärvande företaget men avböjt detta och till följd av det blivit uppsagd hos det överlåtande företaget.

Trots ovanstående stycken kan AGB betalas ut om AGB-nämnden anser att särskilda skäl finns.

Om uppsagd medarbetare senast tre månader från anställningens upphörande påbörjat ny anställning i samma företag eller annat företag inom samma koncern men med ett lägre ordinarie arbetstidsmått än den tidigare anställningen ska AGB betalas ut i proportion till skillnaden mellan arbetstidsmåten.

### Anmälan om AGB

**§9** Medarbetaren anmäler till AFA Livförsäkring om förhållanden som kan ge ersättning. på av AFA Livförsäkring anvisat sätt. Anmälan ska ha inkommit till AFA Livförsäkring inom två år från anställningens upphörande för att rätt till ersättning ska finnas. Om medarbetaren återgår i arbete enligt § 7 ska anmälan ha kommit in till AFA Livförsäkring inom två år från det att den anställningstiden varat i ett år.

### Särskilda bestämmelser

**§10** Om tillgångarna i AGB-rörelsen skulle understiga summan av de försäkringstekniska avsättningarna och det lagstadgade minimikapitalkravet i Solvens II för AGB-rörelsen så upphör försäkringsskyddet att gälla för nyttillkomna uppsägningar.

Vid krigsförhållande i Sverige upphör AGB-försäkringsskyddet också att gälla.

**§11** På förfallna AGB betalas inte ränta.

# Försäkringsvillkor för TGL

Gällande fr o m 1 januari 2018

## TGL-förmåner

**§1** Förmåner som kan betalas ut enligt TGL är

- begravningshjälp
- grundbelopp
- barnbelopp.

## Rätt till TGL-förmåner

**§2** Rätt till TGL-förmåner föreligger efter anställd om

1. han vid dödsfallet inte fyllt 65 år,
2. han uppfyllt villkoren för inträde av TGL-skydd enligt § 4 och
3. han haft TGL-skydd enligt §§ 5–6 eller haft efterskydd enligt §§ 7–12.

## Rätt till TGL-förmåner i särskilda fall

**§3** Efter anställd som fyllt 65 år kan rätt till TGL-förmåner finnas enligt bestämmelserna i § 16.

Efter den som är anställd för att utföra arbete under mindre än 8 timmar/vecka kan rätt till TGL-förmåner finnas enligt bestämmelserna i § 17.

Rätt till TGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende kan finnas i vissa fall enligt bestämmelserna i § 18.

## Inträde av TGL-skydd

**§4** TGL-skydd börjar gälla sedan den anställda under en tidsperiod om 90 dagar efter försäkringens ikraftträdande som arbetsför varit anställd i minst 60 dagar.

TGL-skydd gäller dock om den anställda skulle avlida till följd av olycksfall som inträffat efter försäkringens börjat gälla och efter det den anställda som arbetsför börjat utföra arbete hos arbetsgivaren.

Som arbetsför anses inte den som har hel sjukpenning, mer än halv sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB.

## TGL-skydd under anställning

**§5** Sedan TGL-skydd börjat gälla för den anställda gäller det så länge han är anställd för att utföra arbete minst 8 timmar/vecka (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd av annan orsak än sjukdom eller hel ledighet enligt föräldradighetslagen räknas dock inte som försäkringsgrundande anställningstid. Ledighet med bibehållna anställningsförmåner räknas utan hinder av vad som anges i första meningen som försäkringsgrundande anställningstid.

## TGL-skydd vid sjukdom

**§6** TGL-skydd gäller, även efter det att den försäkringsgrundande anställningstiden upphört, vid sjukdom eller olycksfall som inträffat under försäkringsgrundande anställningstid eller under efterskyddstid och som medfört arbetsförmåga.

TGL-skydd gäller även under tid när hel rehabiliteringspenning betalas ut med anledning av sådan sjukdom eller olycksfall som nämns ovan.

## Efterskydd

**§7** Med efterskydd avses att TGL-skydd fortsätter att gälla efter det att TGL-

skydd under anställning och vid sjukdom upphört.

Efterskydd gäller längst till dess den försäkrade fyllt 65 år.

### Efterskydd efter 180 dagars anställning

**§8** För anställd som uppfyller kravet på försäkringsgrundande anställningstid under minst 180 dagar gäller nedan angivet efterskydd.

Vid bestämmande av rätten till sådant efterskydd tillgodoräknas även tidigare försäkringsgrundande anställningstid hos arbetsgivare som tecknat försäkring om TGL under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts under de två år som närmast föregått den senaste anställningen.

**§9** Efterskyddet gäller under 180 dagar (*allmän efterskyddstid*).

För försäkrad som blir arbetslös eller får hel föräldrapenning under allmän efterskyddstid fortsätter efterskyddet att gälla så länge arbetslösheten består eller föräldrapenningen betalas ut samt under tid därefter det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats tidigare.

För försäkrad som under allmän efterskyddstid börjar en ny försäkringsgrundande anställningstid gäller, när denna upphör, fortsatt efterskydd under det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats före början av den nya försäkringsgrundande anställningstiden.

Efterskyddet gäller dock sammanlagt högst två år räknat från den tidpunkt efterskydd inträdde enligt § 7 första stycket.

**§10** Med arbetslöshet förstås att den försäkrade står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att få ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring. Även den som är ar-

betssökande i annan EU-stat på sätt som krävs för att få dagpenning från arbetslöshetsförsäkringen anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst tre månader. Arbetslösheten kan styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller registrerad arbetslöshetskassa.

### Efterskydd i övriga fall

**§11** Om den anställde inte har rätt till efterskydd enligt § 8 gäller efterskydd istället lika många dagar som den anställde fullgjort försäkringsgrundande anställningstid.

### Beräkning av efterskydd efter TGL-skydd vid sjukdom

**§12** Har den försäkrade haft TGL-skydd under sjukdom enligt § 6 gäller efterskydd efter sjukdomstiden enligt reglerna i §§ 8–10 resp 11. Efterskyddet räknas ut genom att sjukdomstiden jämföras med försäkringsgrundande anställningstid.

### TGL-förmåner

#### Begravningshjälp

**§13** Begravningshjälp betalas ut till den avlidnes dödsbo med 22 750 kr.

#### Grundbelopp

**§14** Grundbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 19 eller arvsberättigat barn.

Grundbeloppet fastställs med hänsyn till den avlidnes ålder enligt nedanstående tabell.

Hade den avlidne fyllt 55 men inte 65 år och efterlämnar han antingen såväl make, registrerad partner eller sammanboende som gemensamt barn under 17 år eller endast barn, varav minst ett under 17 år, reduceras inte grundbeloppet på grund av den avlidnes ålder.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp betalas ut i fall där den avlidne varit anställd för att ut-

föra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig endast arvsberättigat barn som fyllt 21 år betalas hälften ut av i tabellen angivna grundbelopp, dock lägst 22 750 kr.

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Kolumn 1	Kolumn 2
Under 55 år	273 000 kr	136 500 kr
55 men inte 56 år	250 250 kr	125 125 kr
56 men inte 57 år	227 500 kr	113 750 kr
57 men inte 58 år	204 750 kr	102 375 kr
58 men inte 59 år	182 000 kr	91 000 kr
59 men inte 60 år	159 250 kr	79 625 kr
60 men inte 61 år	136 500 kr	68 250 kr
61 men inte 62 år	113 750 kr	56 875 kr
62 men inte 63 år	91 000 kr	45 500 kr
63 men inte 64 år	68 250 kr	34 125 kr
64 år eller däröver	45 500 kr	22 750 kr

### Barnbelopp

**§15** Barnbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar arvsberättigat barn under 21 år eller, om make, registrerad partner eller sammanboende inte finns, syskon under 21 år som kan ta arv under förutsättning att syskonet inte har förälder i livet.

Barnbeloppet fastställs med hänsyn till barnets/syskonets ålder enligt nedanstående tabell.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp betalas ut i de fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Barnets/syskonets ålder vid försäkringsfallet	Kolumn 1	Kolumn 2
Under 17 år	91 000 kr	45 500 kr
17 eller 18 år	68 250 kr	34 125 kr
19 eller 20 år	45 500 kr	22 750 kr

### TGL-förmåner efter anställd som fyllt 65 år

**§16** För anställd som fyllt 65 år gäller rätt till TGL-förmåner enligt dessa försäkringsvillkor under förutsättning att han sedan han fyllt 65 år och intill dödsfallet kvarstått i avlönat arbete. Försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräknas dock inte vid frånvaro som överstiger 90 dagar i en följd. Efterskydd föreligger inte.

### TGL-förmåner efter den som varit anställd för att utföra arbete under mindre än 8 timmar/vecka

**§17** Efter den som varit anställd för att utföra arbete mindre än 8 timmar/vecka finns rätt till begravningshjälp om han avlider under dag då han utfört arbete. En förutsättning är dock att han uppfyller kraven för inträde av TGL-skydd enligt § 4.

TGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende

**§18** Begravningshjälp med 22 750 kr betalas, om den anställde har make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 19 och denne avlider, under följande förutsättningar:

- den anställde ska uppfylla kraven för rätt till TGL-förmåner enligt § 2, punkterna 2 och 3, dock att han ska ha varit anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar/vecka,
- den anställde ska vid dödsfallet inte ha fyllt 70 år och

3. den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden ska inte ha fyllt 65 år.

Finns gemensamt hemmaboende barn under 17 år eller hemmaboende barn under 17 år som är endera makens, registrerade partners eller sammanboendens, betalas ut dessutom barnbelopp med 45 500 kr för varje sådant barn.

Rätt till försäkringsbelopp finns dock inte om minst motsvarande förmån betalas ut på grund av att den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden omfattas av TGL-skydd.

Försäkringsbelopp enligt denna paragraf kan betalas ut om maken, registrerade partnern eller sammanboenden avlidit senare än den anställde till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också den anställdes död.

## Förmånstagarförordnande

**§19** Försäkrad ska i fråga om försäkringsbeloppen anses ha gjort förmånstagarförordnande av nedan angivet innehåll (FÖRORDNANDET).

Förmånstagarens rätt bestäms enligt svensk lag.

Försäkrad kan när som helst ändra förordnandet genom att skriftligen till AFA Livförsäkring (lämpligen på särskild av AFA Livförsäkring fastställd blankett) ändra förordnandet. Ändrat förordnande ska inte avse utgående barnbelopp eller begravningshjälp om detta inte angetts i det ändrade förordnandet.

Förmånstagarens rätt kan i vissa fall komma att jämkas beroende på samordning med annan TGL-försäkring.

## Förordnandet

### Grundbelopp

Förmånstagare är i nu nämnd ordning

1. make eller registrerad partner,
2. ogift person som stadigvarande sammanbodde med en ogift försäkrad man eller kvinna vid dennes död och som tidigare har varit gift eller registrerad partner med eller har eller har haft eller då väntade barn med denne. Den försäkrade och den sammanboende ska ha sammanbott under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap,
3. annan ogift person med vilken ogift försäkrad vid dennes död sedan minst sex månader stadigvarande sammanbott under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap (sammanboende) och vilken AFA Livförsäkring tillerkänt förmånstagar rätt. Såväl den försäkrade som den sammanboende ska ha fyllt 18 år, till **halva** beloppet om även barn som avses i p 4 nedan efterlämnas, till **hela** beloppet i annat fall,
4. arvsberättigade barn, till **halva** beloppet om även sammanboende enligt p 3 ovan efterlämnas, till **hela** beloppet i annat fall.

Grundbelopp tillfaller efterlevande make eller registrerad partner med oinskränkt äganderätt.

Förordnande till förmån för make eller registrerad partner gäller inte om det pågår mål om äktenskapskillnad mellan makarna eller mål om upplösning av registrerat partnerskap.

Efterlämnas utom arvsberättigat barn även

bröstarvinge till avlidet barn anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet ska fördelas enligt reglerna i 2 kap 1 § andra stycket ärvdabalken.

### Barnbelopp

Förmånstagare till varje utgående barnbelopp är det barn eller syskon, som beloppet avser.

### Begravningshjälp

Förmånstagare till utgående begravningshjälp är den avlidnes dödsbo.

## Allmänna bestämmelser

### Beräkning av arbetstid i vissa fall

**§20** Arbetstiden för deltidsanställd, vars veckoarbetstid inte är fastställd till minst 8 respektive 16 timmar/vecka, räknas ut med ledning av den faktiska genomsnittsarbetstiden under de senaste 12 arbetsveckorna.

### Samordning

**§21** Har den anställde mer än en anställning som omfattas av denna försäkring eller med jämförbar försäkring, betalas ut högst det försäkringsbelopp vartill arbetet berättigar om det utförts hos en arbetsgivare. Omfattas en och samma anställning av denna försäkring och annan jämförbar försäkring, betalas högst det försäkringsbelopp som denna försäkring berättigar till.

TGL-skydd vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid och efterskydd gäller inte under tid den försäkrade har försäkringsskydd på annat sätt med i huvudsak motsvarande förmåner. Om det senare försäkringsskyddet skulle upphöra före försäkringsfallet och förutsättningar saknas för samordning mellan berörda försäkringsgivare ska den på annat sätt försäkrade tiden vid beräkning av efterskydd betraktas som tid då den försäkrade varit arbetslös.

### Pantsättning

**§22** Anställd får inte, utan AFA Livförsäkrings medgivande, genom överlåtelse, pantsättning eller lämnande av förbindelse att låta förmånstagarförordnandet stå vid makt förfoga över sin rätt på grund av försäkringen.

### Krigsförhållande

**§23** Vid krigsförhållande i Sverige gäller lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m. i fråga om AFA Livförsäkrings ansvarighet (krigsansvarighet) enligt denna försäkring och rätt att ta ut särskild krigspremie.

För försäkringsavtal som tecknats efter att det råder sådana förhållanden som enligt lagen är krigsförhållanden är AFA Livförsäkring fritt från krigsansvarighet om inte regeringen föreskriver något annat.

**§24** Vid den anställdes eller dennes makes, registrerade partners eller sammanboendes dödsfall, som –utan att § 23 är tillämplig – inträffar vid vistelse utanför Sverige inom område, där krigsförhållande råder, eller inom ett år efter sådan vistelse och som beror på detta förhållande, är AFA Livförsäkring fritt från ansvarighet.

Efter tre år från det TGL-skydd inträtt för den anställdes eller dennes make, registrerade partner eller sammanboende gäller denna inskränkning endast om dödsfallet orsakats av deltagande i kriget.

## Åtgärder vid försäkringsfall

**§25** Dödsfall ska anmälas till AFA Livförsäkring på av AFA Livförsäkring anvisat sätt. Dessutom ska, utan kostnad för AFA Livförsäkring, de handlingar och uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av rätten till ersättning sändas till AFA Livförsäkring.



**§26** Om förmånstagare inte är svensk medborgare eller inte har sin hemvist i Sverige gäller särskilda av AFA Livförsäkring fastställda bestämmelser för betalning av försäkringsbelopp.

Den som omfattas av TGL-försäkring har om han lämnar anställningen ett tidsbegränsat efterskydd. Under vissa förutsättningar kan han teckna en fortsättningsförsäkring som förlänger TGL-skyddet till pensionsåldern (65 år). För närmare information kontakta Fora (se sid 4).

### Information om AFA Försäkrings behandling av personuppgifter

Vi vill att den som lämnar personuppgifter till oss ska känna sig trygg med hur vi behandlar dem. Vi vidtar därför tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter och för att säkerställa att behandling av personuppgifter sker i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning och våra interna regler för hantering av personuppgifter.

I vår verksamhet samlar vi in och behandlar personuppgifter bland annat för att skadereglera, beräkna försäkringsrisker, ta fram statistik, bidra till forskningsprojekt, förebygga

framtida skador och för att uppfylla våra skyldigheter enligt tillämpliga dataskyddsregler.

Personuppgifter sparas endast under den tid som är nödvändig för de ändamål som de behandlas för och uppgifterna tas sedan bort eller avidentifieras så att de inte längre går att använda för att identifiera en enskild person.

Mer information om hur vi behandlar personuppgifter och hur enskildas rättigheter enligt dataskyddsförordningen kan utövas, t.ex. att begära ett registerutdrag, finns på [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se).



Trygghet på jobbet för 4,7 miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** • BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**  
KUNDCENTER **0771-88 00 99** • VÄXEL **08-696 40 00** • **afaforsakring.se**