

# Försäkringsvillkor AGB<sup>®</sup>/SA

Försäkring om avgångsbidrag  
för samtliga anställda

# 2022

## Innehåll

Förkortningar i texten	2
Upplysningar	2
Försäkringsvillkor	3
Tvist - Skiljenämnd	5
Allmänna villkor	6
AGB-förmån och kvalifikationskrav	7
Anmälan om AGB	8
Särskilda bestämmelser	8
Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter	9

Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelse om Omställningsförsäkring innehållande AGB och omställningsstöd.

Omställningsstödet gäller endast om företaget är bundet av kollektivavtal med skyldighet att teckna AGB-försäkring. Omställningsstödet administreras av Trygghetsfonden TSL.

Försäkringsvillkor kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings och Foras webbplats.

Blanketter för AGB-anmälan kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings webbplats.

Villkor och blanketter kan även beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

## Förkortningar i texten

**LO** Landsorganisationen i Sverige

**Afa Livförsäkring** Afa Liv tjänstepensionsaktiebolag

**AGB** Försäkring om avgångsbidrag

**SFB** Socialförsäkringsbalk (2010:110)

## Upplysningar

*Allmän information och frågor om Afa-försäkringarna, försäkringsavtal, premiebetalning m m*

### **Fora AB**

101 56 Stockholm

Kundservice: 08-787 40 10

[www.fora.se](http://www.fora.se)

Besöksadress: Sveavägen 44

*Upplysningar vid specifika TGL-frågor samt om aktuella TGL-fall*

### **Afa Försäkring**

106 27 Stockholm

Kundcenter: 0771-88 00 99

[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)

Besöksadress: Klara Södra Kyrkogata 18

# Försäkringsvillkor för AGB-försäkring för samtliga anställda

Gällande 1 januari 2022 - 31 december 2022

**Dessa försäkringsvillkor avseende AGB-försäkring för samtliga anställda, AGB/SA-försäkring, kan tecknas av arbetsgivare som tecknat Afa-försäkringarna på sätt som överensstämmer med om dessa försäkringar träffade överenskommelser. Försäkringsgivare är Afa Liv tjänstepensionsaktiebolag org nr 502000-9659 (Afa Livförsäkring).**

**Bestämmelserna i föreliggande försäkringsvillkor har fastställts i enlighet med överenskommelse träffad mellan Svenskt Näringsliv och LO.**

## Försäkringsvillkor

**§1** Mellan Afa Livförsäkring (org nr 502000-9659) och arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om AGB-försäkring för samtliga anställda gäller dessa försäkringsvillkor ävensom de övriga bestämmelser som fastställs av Afa Livförsäkring i enlighet med överenskommelser som träffats av de arbetsmarknadsparter som är ägare av Afa Livförsäkring eller eljest godkänns av dessa parter.

I fall där försäkringsavtal om denna AGB-försäkring för samtliga anställda gäller ska dessa villkor tillämpas på samtliga anställda även dem som eljest skulle ha omfattats av försäkringsvillkoren för AGB-försäkring för arbetare.

För försäkringsvillkoren gäller svensk rätt.

## Anmärkning

*Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).*

Ett trettiotal socialförsäkringsförfattningar, däribland lagen om allmän försäkring (AFL) och lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF), upphör att gälla i och med att Socialförsäkringsbalken (SFB) träder ikraft den 1 januari 2011. De upphävda författningarna tillämpas alltjämt i fråga om ersättning och andra förmåner som avser tid före ikraftträdandet enligt 3 § lag (2010:111) om införande av socialförsäk-

ringarbalken (SFBP).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från Afa Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

## Försäkringsavtal

**§2** Försäkringsavtal om AGB-försäkring för samtliga anställda kan tecknas av arbetsgivare, som tecknat Afa-försäkringarna på sätt som överensstämmer med om dessa försäkringar träffade överenskommelser.

Försäkringsavtal tecknas genom Fora AB (nedan kallat Fora), som företräder Afa Livförsäkring.

**§3** Försäkringsavtalet omfattar samtliga anställda som är anställda hos arbetsgivaren och som ej är att betrakta som företagare eller make eller registrerad partner till denne enligt § 4 nedan.

För hemarbetstagare och för utlandstjänstgörande gäller särskilda bestämmelser.

**§4** Undantagna från försäkringen är företagare och make eller registrerad partner till denne. Som företagare betraktas

- i företaget som inte är juridisk person

samtliga ägare

- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Enligt särskilda bestämmelser kan medges att även annan ägare får betraktas som företagare.

**§5** Varje försäkrad är försäkringstagare. Försäkringsgivare är Afa Livförsäkring. De skyldigheter som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare ska dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till Afa Livförsäkring.

**§6** Försäkringsavtal har slutits i och med att försäkringsbekräftelse har avsänts. I försäkringsbekräftelsen anges fr o m vilken dag försäkringsavtalet gäller.

**§7** Försäkringsavtalet kan upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad arbetsgivaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora kan säga upp försäkringsavtalet i fall där arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor eller avgifter.

**§8** Arbetsgivaren har dock rätt att säga upp försäkringsavtalet med omedelbar verkan om han enligt ingånget kollektivavtal är skyldig att för någon kategori av anställd teckna AGB-försäkring eller ansluta sig till motsvarande trygghetsanordning hos annan än Afa Livförsäkring.

Är arbetsgivaren beträffande någon annan kategori av anställda bunden av sådant kollektivavtal som medför att dessa ska omfattas av i Afa Livförsäkring tecknad AGB-försäkring kan

avtalet dock inte i den delen upphöra förrän annat AGB-försäkringsavtal träffats.

### Premier

**§9** Premie för AGB-försäkringen uttas som preliminär och slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlaget.

För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie, bestämd i kronor.

### Premiesats

**§10** Premiesatsen för AGB-försäkringen fastställs av Afa Livförsäkring normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

### Debiteringsunderlag

**§11** Debiteringsunderlag för slutlig premie utgörs av årslönesumman för anställda exklusive lönedelar överstigande 7,5 prisbasbelopp för det kalenderår premien avser.

**§12** Årslönesumman beräknas och redovisas av arbetsgivaren på sätt som anges i särskilda anvisningar.

**§13** Erhåller Fora inte fullständig uppgift om årslönesumma, äger Fora fastställa nämnda summa med ledning av vad som är för Fora känt eller antagligt angående arbetsgivarens rörelse.

**§14** Debiteringsunderlaget för preliminär årspremie utgörs som regel av företagets senast före premieåret registrerade årslönesumma uppräknad med det procenttal som Fora fastställer efter godkännande av Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkring.

Debiteringsunderlaget för preliminär premie

kan jämkas under premieåret om det påtagligt skulle avvika från den förväntade årslönesumman.

### Fakturering och betalning

**§15** Preliminär premie faktureras arbetsgivaren tidigast i december året före det år premien avser.

**§16** Sedan debiteringsunderlag för slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret sker reglering av saldo som uppkommer vid avräkning mellan preliminär fakturerad årspremie och slutlig årspremie.

Invändning mot uppgift på faktura ska lämnas utan dröjsmål. Krav framställt senare än 10 år efter fakturadatum berättigar ej till återbetalning.

**§17** Företag vilkas försäkringsavtal tecknas eller upphör under året faktureras enligt särskilda bestämmelser.

**§18** Mellan Fora och arbetsgivaren kan överenskommelse träffas om annan ordning för bestämmande och debitering av premie. Sådan överenskommelse ska anges i försäkringsbekräftelsen.

### Skyldighet att lämna uppgifter

**§19** Arbetsgivare eller anställd ska på begäran av Fora eller Afa Livförsäkring lämna de uppgifter som påkallas för utredning om rätten till förmåner, premieberäkning m m.

### Undantag från eller tillägg till försäkringsvillkoren

**§20** Afa Livförsäkring kan i enskilt försäkringsavtal fastställa undantag från eller tillägg till i § 1 nämnda försäkringsvillkor eller andra bestämmelser. Sådant tillägg eller undantag anges i försäkringsbekräftelsen.

### Ändring av försäkringsvillkor

**§21** Bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor följer motsvarande bestämmelser i det kollektivavtal om AGB-försäkring som träffats mellan Svenskt Näringsliv och LO. Ändrar parterna bestämmelserna i kollektivavtalet ska dessa bestämmelser anses ändrade på motsvarande sätt.

Ändring av övriga försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan, efter godkännande av Svenskt Näringsliv och LO, fastställas av Afa Livförsäkring under löpande avtalstid.

Ändring gäller för såväl arbetsgivare som anställda fr o m den tidpunkt som beslutats.

### Omprövning

**§22** Beslut som fattats av Afa Livförsäkring om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor ska omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

### Nämnd

**§22a** Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelse om särskild nämnd för AGB-försäkringen, den s k AGB-nämnden, som ska svara för tolkningen av den överenskommelse som ligger till grund för försäkringsvillkoren samt i övrigt vara rådgivande till Afa Livförsäkring. Beslut i nämnden ska vara enhälligt.

Om Afa Livförsäkring i samband med omprövning av beslut enligt § 22 önskar inhämta yttrande om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor, ska frågan hänskjutas till AGB-nämnden.

Godkännande av arbetsmarknadspart enligt § 21 lämnas normalt av partens representant i AGB-nämnden.

### Twist – Skiljenämnd

**§23** Twist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna försäkringarna samt övriga frågor i kollektivav-

tal om försäkringarna ska, enligt vad som stadgats i kollektivavtal, handläggas enligt förhandlingsordning mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och medlemsförbund i PTK. Om denna förhandlingsordning inte gäller för visst avtalsområde ska förhandlingsordningen mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och Unionen (f d Sif) följas. Tvist ska i sista hand lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd, Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Skiljenämnden består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. I tvist som rör TFA ska skiljenämnden utökas med en ledamot utsedd av Svenskt Näringsliv och en ledamot utsedd av PTK. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovannämnda skiljenämnd. Tvist om betalning av premier och avgifter ska dock alltid prövas av allmän domstol.

Innan tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor upptas till avgörande i skiljenämnden ska omprövning ha ägt rum enligt § 22.

Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det ska beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. Giltig skiljedom föreligger när under-tecknande skett av ordföranden ensam.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden ska erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften ska ha inbetalats till Fora

innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften. Afa Försäkring och Fora finansierar de administrativa kostnaderna för skiljenämnden samt arvodena till ledamöterna i nämnden.

Innan tvist upptas till avgörande i skiljenämnden ska omprövning ha ägt rum enligt § 22.

### Försummelse m m

**§24** Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie ska utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella påminnelse- och indrivningskostnader.

Om synnerliga skäl föreligger kan Fora ned-sätta fordran.

Om en arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie och/eller de uppgifter som i övrigt krävs för att kunna fastställa slutlig premie äger Fora rätt, att påföra denne en förseningsavgift om 1 000 kronor.

### Force majeure

**§25** Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Fora, Afa Livförsäkring eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

### Allmänna villkor

**§26** För försäkring om avgångsbidrag (AGB) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av

Svenskt Näringsliv och LO.

Försäkringsgivare för AGB är Afa Liv tjänstepensionsaktiebolag (org nr 502000-9659) (Afa Livförsäkring).

**§27** Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter som försäkringstagare har gentemot försäkringsgivare enligt lagen om försäkringsavtal, ska dock avse företaget, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till Afa Livförsäkring.

**§28** Vid försäkringsfall tillämpas de AGB-villkor som gäller vid uppsägningstillfället. Om den anställde slutar sin anställning enligt § 21 tillämpas de AGB-villkor som gäller vid den tidpunkt när det står klart att anställningen kommer att upphöra.

**§29** Ett helt AGB betalas ut med 37 885 kr. Om den anställde före anställningens upphörande uppnått 50 år höjs helt AGB med ett belopp om 1 565 kr för levnadsår från och med 50 år till och med 60 år. AGB betalas ut i proportion till det ordinarie arbetstidsmåtets andel av ett heltidsarbete vid uppsägningstillfället.

Från en anställnings upphörande kan under en därefter löpande femårsperiod totalt endast ett helt AGB betalas ut.

Styrelsen i Afa Livförsäkring ska före ingången av ett nytt kalenderår fastställa AGB-beloppen i första stycket.

**§30** Rätt till AGB föreligger om den anställdes anställning upphört genom uppsägning på grund av arbetsbrist och den driftsmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

Vidare krävs att den anställde vid anställningens upphörande fyllt 40 år och under de senaste fem åren varit anställd sammanlagt minst 50 månader vid ett eller flera företag som

under respektive anställningstid var anslutet till AGB-försäkringen. Femårsperioden ska beräknas från tidpunkten för antingen anställningens upphörande eller när anställningen skulle ha upphört enligt reglerna i lagen om anställningsskydd (LAS). Med månad menas 30 dagar.

**§31** För anställd hos företag som har tecknat AGB-försäkring får även anställningstid före försäkringsavtalets ikraftträdande beaktas.

**§32** Den anställde har rätt till AGB längst t o m månaden före den då han fyller 65 år. Rätt till AGB finns dock inte i fall där AGB-försäkringen tecknats inför förestående uppsägningar på grund av arbetsbrist.

**§33** AGB kan även ges åt en anställd som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att den anställde slutar på initiativ av företaget. Detta gäller under förutsättning att anställningen upphör på grund av arbetsbrist och att den driftsmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

**§34** Rätt till AGB finns inte om den anställde före anställningens upphörande beviljats rätt enligt SFB till hel sjukersättning. Om den anställde återgår i arbete genom anställning som motsvarar minst hälften av ett heltidsarbete i ett år inom fem år från anställningens upphörande betalas dock AGB ut i efterhand.

**§35** Rätt till AGB finns inte om den anställde sagts upp från sin anställning vid ett företag men senast tre månader från anställningens upphörande erhållit återanställning eller annan anställning i annat företag inom samma koncern. Detsamma gäller om den försäkrade avböjt erbjudande om en så-

dan anställning av skäl som lett eller skulle ha lett till avstängning av ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring.

Rätt till AGB finns inte om den anställde vid verksamhetsövergång haft rätt att låta anställningen övergå till det förvärvande företaget men avböjt detta och till följd av det blivit uppsagd hos det överlåtande företaget.

Trots ovanstående stycken kan AGB betalas ut om AGB-nämnden anser att särskilda skäl finns.

Om uppsagd anställd senast tre månader från anställningens upphörande påbörjat ny anställning i samma företag eller annat företag inom samma koncern men med ett lägre ordinarie arbetstidsmått än den tidigare anställningen ska AGB betalas ut i proportion till skillnaden mellan arbetstidsmått.

**§36** Den anställde anmäler till Afa Livförsäkring om förhållanden som kan ge ersättning på av Afa Livförsäkring anvisat sätt. Anmälan ska ha kommit in till Afa Livförsäkring inom två år från anställningens upphörande för att rätt till ersättning ska finnas. Om den anställde återgår i arbete enligt § 22 ska anmälan ha kommit in till Afa Livförsäkring inom två år från det att den anställningstiden varat i ett år.

**§37** Om tillgångarna i AGB-rörelsen skulle understiga summan av de försäkringstekniska avsättningarna och det lagstadgade minimikapitalkravet IORP II för AGB-rörelsen så upphör försäkringsskyddet att gälla för nytilkomna uppsägningar.

Vid krigsförhållande i Sverige upphör AGB-försäkringsskyddet också att gälla.

**§38** På förfallna AGB betalas inte ränta.



## Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter

Vi vill att den som lämnar personuppgifter till oss ska känna sig trygg med hur vi behandlar dem. Vi vidtar därför tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter och för att säkerställa att behandling av personuppgifter sker i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning och våra interna regler för hantering av personuppgifter.

I vår verksamhet samlar vi in och behandlar personuppgifter bland annat för att skadereglera, beräkna försäkringsrisker, ta fram statistik, bidra till forskningsprojekt, förebygga

framtida skador och för att uppfylla våra skyldigheter enligt tillämpliga dataskyddsregler.

Mer information om hur vi behandlar personuppgifter och hur enskildas rättigheter enligt dataskyddsförordningen kan utövas, t.ex. att begära ett registerutdrag, finns på [www.afa-forsakring.se](http://www.afa-forsakring.se).







9 av 10 är försäkrade genom jobbet

POSTADRESS **Afa Försäkring 106 27 Stockholm** • BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**  
KUNDCENTER **0771-88 00 99** • VÄXEL **08-696 40 00** • [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se)