

Cirka 90 procent av alla anställda i Sverige omfattas av kollektivavtalade försäkringar. Hör du till dem är du försäkrad via jobbet. Det betyder att du kan ha rätt till extra ersättning som du kanske inte känner till. Kollektivavtalade försäkringar är kopplade till din anställning. Försäkringarna gäller även om du inte är med i facket.

# Till din tjänstepension

## Premiefrielseförsäkring

För privat- och kooperativt anställda arbetare

### När gäller försäkringen?

Försäkringen gäller om du är anställd hos en arbetsgivare som betalar din pensionspremie till Avtalspension SAF-LO eller Gemensam tjänstepension, GTP, när du arbetar. Om du är sjukskriven eller föräldraledig betalar inte din arbetsgivare in någon premie, då kan den här försäkringen göra det istället.

### Om du är sjuk

Vi kan betala premien om du får sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta från Försäkringskassan.

Du ska ha fyllt 23 år, ha en sjukpenninggrundande inkomst och haft arbetsförmåga till minst 25 procent när du började din anställning. Du kan få premien betald från försäkringen som längst till och med månaden innan du fyller 65 år.

Om din anställning upphör kan försäkringen fortsätta att gälla en viss tid, så kallat efterskydd. Efterskyddet gäller om du blir sjukskriven inom 90 dagar efter att anställningen har upphört.

### Om du är föräldraledig

Vi kan betala premien om du får graviditetspenning eller föräldrapenning från Försäkringskassan. Du ska ha fyllt 23 år, ha en sjukpenninggrundande inkomst och haft arbetsförmåga till minst 25 procent när du började din anställning.

När du tar ut föräldrapenning betalar vi premien i högst 390 dagar. Det behöver inte vara en sammanhängande föräldraledighetsperiod.



Försäkringen gäller inte om du blir arbetslös, vid vård av barn eller för de tio dagar ena föräldern har rätt att ta ut i samband med förlossningen.

### Hur mycket betalar vi?

Om du tjänar upp till 7,5 inkomstbasbelopp betalar vi in 4,5 procent av din beräknade årsinkomst. Om du tjänar mer än så betalar vi förutom 4,5 procent även 30 procent på inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp. För information om inkomstbasbelopp se [afaforsakring.se](https://afaforsakring.se).

Det vi betalar är samma som din arbetsgivare skulle ha betalat in i normala fall om du hade arbetat.

Premien betalas i proportion till din sjukfrånvaro eller föräldraledighet.

#### Anmälan

- ▶ Om du ansöker om ersättning vid sjukdom, arbetsskada eller föräldrapenningtillägg gör vi samtidigt en koll om du har rätt till inbetalning av pensionspremien. Då behöver du alltså inte anmäla det, vi gör det automatiskt.
- ▶ Du kan följa ditt ärende på Mina sidor.

## Bra att veta

Det här är en allmän och kortfattad information om försäkringen som betalar premien till din tjänstepension. Mer information och försäkringsvillkor hittar du på [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se).

Om du har ett ärende hos oss och inte är nöjd med handläggningen eller det beslut vi har fattat ska du i första hand kontakta den som har handlagt ditt ärende. Missförstånd och oklarheter kan oftast lösas.

Om du har synpunkter och förslag som kan göra vår verksamhet bättre för dig som kund kan du kontakta klagomålsansvarig på tel 08-696 35 70 eller e-post [klagomalsansvarig@afaforsakring.se](mailto:klagomalsansvarig@afaforsakring.se).

## Har du frågor om försäkringen?

Välkommen att ringa oss på tel 0771-88 00 99 vardagar 8-17.

Din försäkringsinformatör på arbetsplatsen, fackliga representant eller arbetsgivare kan även hjälpa dig om du har frågor.

## Har du frågor om tjänstepensionen?

Avtalspension SAF-LO:  
Kontakta Fora, 08-787 40 10, [fora.se](http://fora.se)

Gemensam tjänstepension, GTP:  
Kontakta Pensionsvalet, 020-650 111, [pensionsvalet.se](http://pensionsvalet.se)